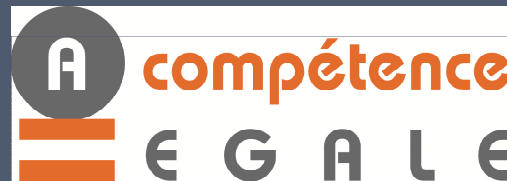




Partenaires



GÉRER ET PRÉSERVER LE CAPITAL
EXPÉRIENCE DES SENIORS

27 avril 2011

Colloque Emploi des Seniors

2

Les Seniors piliers de la Croissance

Denis Jacquet

Président de Parrainer la Croissance



Pour les PME les seniors valent de l'Or

3

- Ne plus faire rimer séniorité avec le Passé
- Mettre la compétence et l'expérience au profit d'une forte croissance des PME
- Créer une passerelle entre les Grands Groupes et les PME via les Seniors
- Faire de l'homme le trait d'union de la société par une réussite économique des PME basée sur les Seniors

ACCEPTER D'ETRE SURPRIS

4

- On dit : « Les Seniors sont dépassés, rétifs au changement, tournés vers leurs acquis et fondamentalement sans l'énergie positive nécessaire aux projets »
- Et si les Seniors étaient simplement démotivés par un manque de reconnaissance? Par la disparition de perspectives? Par la perte d'un statut et d'une raison d'être?
- Une société qui ne sait reconnaître ceux qui l'ont bâti ne mérite pas d'avenir

Une hérésie, un paradoxe

5

- Chaque jour les grands groupes sont mis sous pression d'écourter la durée de vie de leurs seniors
- Les changements législatifs récents ne résolvent pas le problème de la durée de vie et de l'évolution du senior dans l'entreprise
- **Dans le même temps:**
- Les PME meurent de l'absence de compétences expérimentées
- Les PME ne savent comment financer ces compétences
- Des PME qui ont des projets de vie professionnelle et personnelle à offrir

Senior et Avenir: Pacte PME - Grand Groupe - Nation

6

- ❑ Aménageons une passerelle entre les grands groupes et les PME
- ❑ Aménageons un retour à l'emploi des plus de 55 ans par les PME
- ❑ Répartissons le coût de ces mesures entre l'état, les groupes et les PME
- ❑ Faisons de nos seniors le ressort des PME de croissance
- ❑ Faisons de nos seniors la clé du portage à l'international
- ❑ Faisons de nos seniors les investisseurs des PME de demain

Solidarité Senior: Pacte Groupes et PME

7

- ❑ Fédérons dans des structures opérationnelles les Grands Groupes et les PME
- ❑ Faisons du Senior le trait d'union des 2 mondes.
- ❑ **L'Accélérateur de Croissance, un nouveau départ:**
- ❑ Un incubateur pour sociétés d'hyper croissance
- ❑ Dont le personnel permanent est constitué de Seniors volontaires, mutualisé entre les bénéficiaires
- ❑ Qui seront utiles et valorisés par la réussite des projets, qu'ils pourront rejoindre ou décider de monter le leur.

AU FINAL: Une société réconciliée

8

- ❑ DRH unissez vous pour changer la société en changeant vos sociétés !
- ❑ Vous aussi vous serez seniors, vous ne resterez pas spectateur ou exécuteurs testamentaires de vos groupes
- ❑ Conservez ce capital humain par des choses plus originales que le tutorat
- ❑ Valorisez ce capital en lui offrant des terrains d'expression en dehors de votre périmètre si nécessaire. Et cela EST nécessaire.
- ❑ Soyez innovants pour bâtir un trait d'union entre le passé et l'avenir avec la plus belle invention faite à ce jour:
NOUS TOUS !!

AU DELA DES MOTS, DES ACTES

9

- Si vous voulez des solutions appelez nous !
- Si vous proposez des solutions apportez les nous.

- **Parrainer la Croissance: Des entrepreneurs de croissance, internationaux et responsables.**
- www.parrainerlacroissance.org
- 06 99 54 25 26
- **Président Denis Jacquet**